CS
A° 1847

C. Steinweg Oman LLC

Operational Strategy & Benefits Realisation Plan

కార్యాచరణ వ్యూహం మరియు ప్రయోజనాల సాధన ప్రణాళిక

Our Vision
మా దృక్పథం

To be a leading multi-purpose terminal operator, a q
trade enabler and preferred value chain partn

అగ్రగామి బహుళ-ప్రయోజన టెర్మినల్ ఆపరేటర్‌గా, అర్హత కలిగి
వసతికర్తగా మరియు లాజిస్టిక్స్‌లో ప్రాధాన్య విలువ గొలుసు భ

Our Core Values — S O L I D మా ప్రధ

S **Safety First,** Always!
భద్రతే మొదటి ప్రాధాన్యం, ఎల్లప్పుడూ!

O **Constant care** for Our Customers
మా ఖాతాదారులపై నిరంతర శ్రద్ధ

L **Lifelong Learning** for Growth
ఎదుగుదల కోసం జీవితాంతం నేర్చుకోవడం

Operational Strategy Overview కార్యాచరణ వ్యూ

WHAT ARE WE TRYING TO ACHIEVE? మనం ఏమి సాధించాలనుకుంటున్నాం?	WHEN ARE WE SUCCESSFUL? విజయం ఎప్పుడు సాధించినట్లు?	HO అ
Deliver safe, efficient and sustainable terminal operations. సురక్షితమైన, సమర్థవంతమైన, స్థిరమైన టెర్మినల్ కార్యకలాపాలు అందించడం.	Productivity increases by 10–15%. ఉత్పాదకత 10–15% పెరుగుతుంది.	KP pro KP ఉ
Improve employee operational skills. ఉద్యోగుల కార్యాచరణ నైపుణ్యాలను మెరుగుపరచడం.	All operators trained and multi-skilled. ఆపరేటర్లందరికీ శిక్షణ మరియు బహుళ నైపుణ్యాలు.	Tra శిక్ష
Increase operational efficiency. కార్యాచరణ సామర్థ్యాన్ని పెంచడం.	10% reduction in vessel turnaround time. నౌక టర్న్‌అరౌండ్ సమయంలో 10% తగ్గింపు.	Op కా
Increase equipment availability. పరికరాల లభ్యతను పెంచడం.	Equipment available during peak demand. గరిష్ట డిమాండ్ సమయంలో పరికరాలు అందుబాటులో ఉండటం.	Eq పరి
Improve safety performance. భద్రతా పనితీరును మెరుగుపరచడం.	Fewer accidents and equipment damage. తక్కువ ప్రమాదాలు మరియు తక్కువ పరికరాల నష్టం.	Sa భద్ర
Improve customer satisfaction. ఖాతాదారుల సంతృప్తిని మెరుగుపరచడం.	Faster and consistent service. వేగవంతమైన మరియు స్థిరమైన సేవ.	Cu ఖా
Optimise workforce planning. సిబ్బంది ప్రణాళికను సమర్థవంతం చేయడం.	Reduced overtime and better labour utilisation. ఓవర్‌టైమ్ తగ్గింపు మరియు మెరుగైన కార్మిక వినియోగం.	HR HR

Project Phases ప్రాజెక్ట్ దశలు

1	**Initiation Phase** ప్రారంభ దశ	• Define objectives and scope. • Identify stakeholders. • Prepare SWOT analysis. • Define ba • లక్ష్యాలు మరియు పరిధి నిర్ణయించడం. • భాగస్వాములను గుర్తించడం. • SWOT విశ్లేషణ తయారు చేయడ
2	**Planning Phase** ప్రణాళిక దశ	• Determine manpower requirements. • Prepare recruitment and training plans. • Identify equi • సిబ్బంది అవసరాలు నిర్ణయించడం. • నియామక మరియు శిక్షణ ప్రణాళికలు తయారు చేయడం. • పరికరా
3	**Execution Phase** అమలు దశ	• Recruit personnel. • Hire/purchase equipment. • Deliver training. • Implement improvement • సిబ్బంది నియామకం. • పరికరాల అద్దె/కొనుగోలు. • శిక్షణ అందించడం. • మెరుగుదలలు అమలు చేయడ
4	**Monitoring & Controlling** పర్యవేక్షణ మరియు నియంత్రణ దశ	• Monitor KPIs. • Track training. • Conduct management reviews. • Implement corrective acti • KPIలను పర్యవేక్షించడం. • శిక్షణను ట్రాక్ చేయడం. • యాజమాన్య సమీక్షలు నిర్వహించడం. • దిద్దుబాటు
5	**Closing Phase** ముగింపు దశ	• Verify objectives. • Complete KPI assessment. • Lessons learned. • Transfer ownership. • F • లక్ష్యాలను ధృవీకరించడం. • KPI మూల్యాంకనం పూర్తి చేయడం. • నేర్చుకున్న పాఠాలు. • యాజమాన్యాన్ని

SAFETY FIRST • PEOPLE • SUSTAINABILITY • PERFORMANCE • CUSTOMER FOCUS • CONTINUO

భద్రతే మొదట • సిబ్బంది • స్థిరత్వం • పనితీరు • ఖాతాదారుపై దృష్టి •